

Kako lahko sodelujete?

Na **spletni strani kampanje** „Zdravo delovno okolje“ (<http://hw.osha.europa.eu>) boste našli različno **gradivo za kampanjo** v 22 jezikih EU:

- ▶ povzetek kampanje,
- ▶ posterje,
- ▶ informativne biltene,
- ▶ predstavitve v obliki PowerPoint,
- ▶ študije primerov dobre prakse,
- ▶ forume za izmenjavo idej in ugotavljanje, kaj delajo drugi;
- ▶ risanke s priljubljenim likom Napom,
- ▶ povezave do sorodnih strani,
- ▶ in še veliko več . . .

Vse gradivo lahko **prenesete** in ga uporabite na svojih prireditvah. Razdelite ga lahko med strokovnjake, ki se ukvarjajo s tem področjem, med partnerje ali pa zaposlene v vašem podjetju oziroma organizaciji.

Druge aktivnosti, v katerih lahko sodelujete, so:

- ▶ konference, seminarji in delavnice,
- ▶ usposabljanja,
- ▶ filmi, video in multimedijske predstavitve,
- ▶ natečaj za plakate in kvize,
- ▶ okvirni načrti za zbiranje predlogov,
- ▶ razstave in dnevi odprtih vrat,
- ▶ oglaševalske in promocijske kampanje,
- ▶ tiskovne konference in medijske aktivnosti.

Priznanja za dobro prakso

Kampanja „Zdravo delovno okolje“ vključuje podelitev **evropskih priznanj za dobro prakso** podjetjem in organizacijam, ki so dala izjemen in inovativen prispevek k celovitemu pristopu na področju ocene tveganja na delovnem mestu.

Med podjetji in organizacijami, ki se bodo prijavile na natečaj, bodo izbrani nacionalni zmagovalci, njihov primer dobre prakse pa bo predložen v presoji evropski izbirni komisiji.

Nacionalna informacijska točka za vašo državo

Če potrebujete več informacij o priznanjih za dobro prakso in o tem, kako lahko sodelujete v natečaju, se obrnite na informacijsko točko Agencije v svoji državi. Na informacijski točki lahko dobite tudi zbirko virov, ki vam bo v pomoč pri organiziranju dogodkov.

Podatki o informacijskih točkah so na voljo na spletni strani Agencije: <http://hw.osha.europa.eu>



O Evropski agenciji za varnost in zdravje pri delu

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu spodbuja razvoj in pretok informacij o pomembnih temah varnosti in zdravja pri delu ter s tem prispeva k izboljšanju razmer na področju varnosti in zdravja pri delu v Evropi. S povezovanjem predstavnikov vlad, združenj delodajalcev, sindikatov ter vodilnih strokovnjakov na področju varnosti in zdravja pri delu v vseh sedemindvajsetih državah članicah EU, pa tudi širše, zagotavlja Agencija zanesljiv, uravnotežen in nepristranski vir informacij o varnosti in zdravju pri delu.

Evropsko kampanjo podpirajo slovensko in francosko predsedstvo Sveta Evropske unije v letu 2008 ter češko in švedsko v letu 2009, Evropski parlament in Evropska komisija ter evropski socialni partnerji.

ZDRAVO DELOVNO OKOLJE

DOBRO ZA VAS. DOBRO ZA POSEL.

<http://hw.osha.europa.eu>



Evropska agencija
za varnost in zdravje
pri delu



Zdravo delovno okolje



ZDRAVO DELOVNO OKOLJE

Cilj dveletne evropske kampanje „Zdravo delovno okolje“ je spodbujanje celovitega pristopa k ocenjevanju tveganja.

Ocena tveganja je temelj evropskega pristopa k varnosti in zdravju pri delu. Za to obstajajo dobri razlogi. Če postopek ocenjevanja tveganja kot začetek pristopa k obvladovanju tveganj ni dobro izveden ali pa sploh ni izveden, je velika verjetnost, da podjetje nima ustreznih preventivnih ukrepov. Ocena tveganja je del dobrega upravljanja. Zakonodaja EU, vključno z okvirno direktivo, je sprejeta, na voljo pa so tudi smernice in informacije v zvezi z dobro prakso na tem področju.

Pri ocenjevanju tveganja je treba uporabiti celovit pristop, ki upošteva različne korake ocenjevanja, različne potrebe posameznih delodajalcev in spremembe v delovnem okolju. Pri ocenjevanju tveganja na delovnem mestu morajo sodelovati tudi zaposleni.

Agencija se bo v kampanji osredotočila na splošna načela celovite ocene tveganja, njenega pomena za učinkovito preprečevanje in dejstva, da je ocena tveganja obvezna, nujno potrebna in izvedljiva.

Kampanja „Zdravo delovno okolje“, ki jo vodi Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, vključuje delodajalce, delavce, delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu, strokovne delavce na področju varnosti in zdravja pri delu, preventivne službe, oblikovalce politik in druge strokovnjake, ki se ukvarjajo z izboljševanjem ocene tveganja na delovnem mestu.

Kampanja, ki bo potekala v letih 2008 in 2009, vključuje dva evropska tedna varnosti in zdravja pri delu, ki bosta organizirana oktobra 2008 in oktobra 2009, vrhunec pa bo dosegla novembra 2009, ko bo agencija organizirala vrh na temo ocene tveganja.

Kampanja „Zdravo delovno okolje“ predstavlja priložnost za zagotovitev varnejših in bolj zdravih delovnih mest v Evropi.

Kaj je ocena tveganja?

Ocena tveganja je postopek vrednotenja tveganj v zvezi z varnostjo in zdravjem, ki izhajajo iz nevarnosti na delovnem mestu.

- ▶ **Nevarnost** je vse, kar lahko povzroči poškodbo, kot so kemikalije, električna energija, stroji in oprema, način organizacije dela itd.
- ▶ **Tveganje** je velika ali majhna možnost oziroma verjetnost, da se nekdo zaradi teh ali drugih nevarnosti poškoduje.



Ocena tveganja je torej natančna in sistematična presoja vseh vidikov dela, v okviru katere se preuči, kaj bi lahko povzročilo poškodbo, ali je mogoče odpraviti nevarnosti, in če ne, kateri preventivni ali varnostni ukrepi so vzpostavljeni za nadzor tveganj, oziroma bi morali biti vzpostavljeni.

Najprej odpravite nevarnosti, in če to ni mogoče, nadzorujte tveganja.

Zakaj je to problem?

Ob pregledu izvajanja okvirne direktive 89/391 in njenih petih „hčerinskih“ direktiv je bilo ugotovljeno, da je treba izboljšati praktično izvedbo ocenjevanja tveganja.

Pregled je izpostavil **splošno pomanjkanje ozaveženosti**, zlasti med malimi in srednjevelikimi podjetji, o tem, kaj je potrebno za izvedbo ocene tveganja in kako jo izvesti, ter zlasti, da:

- ▶ ocena tveganja pogosto velja za „enega od številnih“ ukrepov in ni deležna podpore,
- ▶ tveganja niso analizirana in ocenjena skupaj, zaradi česar so vzpostavljeni ločeni in neuskkljeni ukrepi,
- ▶ je med izvajanjem površnih ocen tveganja poudarek na ugotavljanju „očitnih in neposrednih tveganj“, dolgoročni vplivi, na primer zaradi kemikalij, pa se zanemarjajo,
- ▶ se redko upoštevajo psihološka tveganja in dejavniki organizacije dela,
- ▶ delodajalci ne nadzorujejo učinkovitosti sprejetih ukrepov v zadostni meri.

Namen ocene tveganja

Delodajalci so moralno in **zakonsko dolžni** na vseh delovnih mestih zagotoviti varnost in zdravje delavcev. Ocena tveganja omogoča sprejemanje učinkovitih ukrepov za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev.

Ukrepi vključujejo:

- ▶ preprečevanje tveganj pri delu,
- ▶ zagotavljanje informacij in usposabljanja delavcev,
- ▶ vzpostavljanje organizacije in načinov za izvajanje potrebnih ukrepov.

Ocena tveganja mora biti oblikovana in se uporabljati tako, da delodajalcem in drugim odgovornim osebam pomaga:

- ▶ ugotoviti nevarnosti na delovnem mestu in določiti, katere osebe so ogrožene,
- ▶ oceniti tveganja, povezana s temi nevarnostmi,
- ▶ določiti, katere ukrepe je treba ob ustreznem upoštevanju zakonodaje sprejeti za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev in drugih oseb,
- ▶ vzpostaviti preventivne in varnostne ukrepe,
- ▶ spremljati in preučiti, ali so sprejeti ukrepi učinkoviti, oziroma se izvajajo.

KAMPANJA

Kdo lahko sodeluje?

V kampanji lahko **sodelujejo vse organizacije in posamezniki** na lokalni, nacionalni in evropski ravni, vključno z:

- ▶ javnimi in zasebnimi podjetji, vključno z malimi in srednjevelikimi podjetji,
- ▶ vodstvenimi delavci, nadzorniki in delavci,
- ▶ sindikati in delavskimi zaupniki za varnost in zdravje pri delu,
- ▶ strokovnimi institucijami na področju varnosti in zdravja pri delu,
- ▶ strokovnjaki in strokovnimi delavci na področju varnosti in zdravja pri delu,
- ▶ nosilci usposabljanja, organizacijami in organi na področju izobraževanja,
- ▶ regionalnimi in lokalnimi preventivnimi službami na področju varnosti in zdravja pri delu ter zavarovalnicami.