

KAMPANJA

Kdo lahko sodeluje?

V kampanji lahko sodelujejo vse organizacije in posamezniki na lokalni, nacionalni in evropski ravni, vključno z:

- javnimi in zasebnimi podjetji, vključno z majhnimi in srednje velikimi podjetji,
- vodstvenimi delavci, nadzorniki in delavci,
- sindikati in delavskimi zaupniki za varnost in zdravje pri delu,
- strokovnimi inštitucijami na področju varnosti in zdravja pri delu,
- raziskovalci in strokovnimi delavci s področja varnosti in zdravja pri delu,
- nosilci usposabljanja, organizacijami in organi s področja izobraževanja,
- regionalnimi in lokalnimi preventivnimi službami na področju varnosti in zdravja pri delu ter zavarovalnicami.

Kako lahko sodelujete?

Na spletni strani kampanje Zdravo delovno okolje <http://hw.osha.europa.eu> je na voljo raznoliko gradivo v 22 evropskih jezikih, ki ga lahko prenesete brezplačno:

- priročnik za vodenje kampanje,
- informativni bilteni „Facts“,
- predstavitev v obliki PowerPoint,
- študije primerov dobre prakse,
- forum za izmenjavo idej in novic o delu drugih,
- risanke s priljubljenim animiranim likom Napom,
- povezave do sorodnih spletnih strani,
- in veliko več ...

V času evropskega tedna varnosti in zdravja pri delu vsako leto potekajo različne aktivnosti. Predlagamo vam, da pričnete kampanjo s:

- filmskimi, video- in multimedijskimi informacijskimi projekti,
- usposabljanji, seminarji in delavnicami,
- tekmovanji za najboljši plakat in kvizi,
- razstavami in dnevi odprtih vrat,
- oglaševalskimi in promocijskimi kampanjami,
- tiskovnimi konferencami in medijskimi aktivnostmi.

Evropska priznanja za dobro prakso

Za izjemne inovacije na področju varnosti in zdravja pri delu bodo podeljena evropska priznanja za dobro prakso. Prejela jih bodo podjetja in organizacije, ki naredijo največ za to, da je dosledno izvajanje vzdrževalnih del na delovnem mestu redni del njihove politike upravljanja.

Evropski zmagovalci bodo izbrani izmed nacionalnih prijav, ki jih bo predložila mreža nacionalnih informacijskih točk agencije.

Prijave bodo ocenjene v dveh kategorijah: organizacije ki zaposlujejo manj kot 100 delavcev, in organizacije s 100 ali več delavci.

Nacionalna informacijska točka agencije v vaši državi

Če potrebujete več informacij o evropskih priznanjih za dobro prakso in načinih sodelovanja v kampanji Zdravo delovno okolje, obiščite spletno stran <http://hw.osha.europa.eu>, kjer boste našli kontaktne podatke o informacijski točki agencije v vaši državi.

O Evropski agenciji za varnost in zdravje pri delu

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu spodbuja razvoj in pretok informacij o pomembnih temah varnosti in zdravja pri delu v Evropi. S povezovanjem predstavnikov vlad, delodajalskih organizacij in sindikatov ter vodilnih strokovnjakov s področja varnosti in zdravja pri delu iz vseh sedemindvajsetih držav članic EU, pa tudi širše, agencija zagotavlja zanesljiv, uravnotežen in neodvisen vir podatkov o zdravju pri delu.

Evropsko kampanjo podpirajo špansko in belgijsko predsedstvo Sveta Evropske unije v letu 2010 ter madžarsko in poljsko predsedstvo v letu 2011, Evropski parlament in Evropska komisija ter evropski socialni partnerji.

TE-78-09-802-SL-D

EVROPSKA KAMPANJA ZA VARNOST PRI VZDRŽEVALNIH DELIH



Poudarki

ZDRAVO DELOVNO OKOLJE

DOBRO ZA VAS. DOBRO ZA POSEL.

<http://hw.osha.europa.eu>



ZDRAVO DELOVNO OKOLJE – VARNOST PRI VZDRŽEVALNIH DELIH

Zdravo delovno okolje je evropska kampanja, ki bo prihodnji dve leti poskušala spodbujati varno in zdravo delovno okolje, in sicer s poudarkom na celostnem in strukturiranem pristopu k vzdrževanju.

Vzdrževanje je postopek, ki vpliva na vsa področja varnosti in zdravja pri delu. Nizki standardi in neuspešno ohranjanje delovnega okolja v dobrem stanju so glavni razlogi za poklicne bolezni in nezgode pri delu.

To je postopek, ki se začne z dobrim načrtovanjem, še preden vzdrževalci vstopijo na delovno mesto. Končati pa bi se moral šele, ko se vsak vzdrževalni ukrep preveri in se zanj zapiše, da je končan.

Evropsko delovno okolje potrebuje celosten pristop k vzdrževanju, ki temelji na oceni tveganja in upošteva vsak korak v okviru postopka vzdrževanja, različne potrebe delodajalcev in podizvajalcev ter ki neposredno vključuje delavce.

Zdravo delovno okolje – kampanja za varnejše in bolj zdravo delovno okolje v Evropi

Kaj je vzdrževanje?

Vzdrževanje je, preprosto povedano, delo, s katerim se zagotavlja, da so delovno mesto in njegova konstrukcija, oprema, stroji, pohištvo in objekti varni ter da se obenem preprečuje njihovo propadanje. Redno vzdrževanje lahko prepreči tudi nenadno in nepričakovano okvaro.

Obstajata dva pristopa k vzdrževanju:

- Preventivno ali proaktivno vzdrževanje – preverjanje in popravila se izvajajo tudi takrat, ko zanje ni očitne potrebe. Tovrstne aktivnosti (na primer vzdrževanje vozila) se običajno načrtujejo v skladu z navodili proizvajalca ali politiko upravljanja.
- Korektivno ali reaktivno vzdrževanje – izvajanje nepredvidenih popravil na delovnih objektih ali opremi po nenadni okvari ali napaki. To vzdrževanje je običajno bolj nevarno kot načrtovano vzdrževanje.

Med vzdrževalne ukrepe spadajo:

- pregledi
- zamenjave
- iskanje napak
- preizkušanje
- nastavitve
- zamenjava delov
- merjenje
- popravila
- servisiranje

Zakaj je varnost pri vzdrževalnih delih tema kampanje?

Vzdrževalna dela ne sodijo med opravila, ki bi jih opravljali izključno serviserji in mehaniki. Za vzdrževanje so odgovorni skoraj vsi delavci v vseh dejavnostih, izvaja pa se v skoraj vsakem delovnem okolju. Poleg tega je vzdrževanje že po naravi nevarno opravilo. Vsak delavec, ki izvaja vzdrževalna dela, je lahko izpostavljen višji stopnji tveganja. Med njimi so:

- fizikalni dejavniki tveganja – hrup, vibracije, ekstremne temperature, sevanje, velika telesna obremenitev, poškodbe zaradi padajočih predmetov ali premikajočih se delov strojev, delo na višini ali v majhnih prostorih;
- kemični dejavniki tveganja – delo z azbestom, izpostavljenost drugim nevarnim snovem, še posebej pri delu v zaprtih prostorih;
- biološki dejavniki tveganja – izpostavljenost bakterijam, kot je legionela, ter virusom hepatitisa A in B;
- psihosocialna tveganja – negativni učinki slabo organiziranega dela ali dolgega delovnega časa.

Kaj želimo doseči s kampanjo Zdravo delovno okolje?

Kampanja bo:

- povečala ozaveščenost o tveganjih, povezanih z izvajanjem vzdrževalnih del na delovnem mestu, in pri tem pokazala, da je ta tveganja mogoče – in treba – odpraviti ali zmanjšati;
- spodbujala dobro prakso na področju vzdrževalnih del;
- podpirala zakonodajo, politiko, aktivnosti in pobude EU in držav članic, da bi vzdrževanje postalo varnejše.

Delodajalci imajo moralno dolžnost in pravno odgovornost, da varujejo varnost in zdravje zaposlenih.

Ta kampanja bo delodajalce spodbujala, naj vzdrževalna dela načrtujejo vnaprej in tveganje ocenijo, še preden gre kaj narobe.

Kampanjo Zdravo delovno okolje bo usklajevala Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu. Delodajalce, delavce, delavske zaupnike za varnost in zdravje pri delu, strokovne delavce na področju varnosti in zdravja pri delu, izvajalce preventivnih storitev, oblikovalce politik in druge zainteresirane strani bomo s kampanjo spodbudili, naj sami prispevajo k razvoju in izvajanju strukturiranih pristopov k vzdrževalnim delom.

Kampanja bo spodbujala preprost pristop s petimi koraki.

- Načrtovanje** – skupaj z zbiranjem podatkov, izdelavo ocene tveganja in odločanjem o ukrepih, ki so potrebni za odpravljanje ali omejevanje tveganja, vključno z usposabljanjem in obveščanjem delavcev.
- Zagotovitev varnosti** – vključno s pridobitvijo ustreznih dovoljenj za delo od ustreznih organov, zagotovitev varne poti za dostop do delovnega območja in odhod z njega, izklopom električnega napajanja in zavarovanjem delovnega območja zaradi varnosti delavcev, ki opravljajo vzdrževalna dela.
- Varno delo** – vključno z uporabo ustrezne opreme, ne samo pravega orodja, temveč tudi prave varovalne opreme in varovalnih oblačil.
- Delo po načrtu** – upoštevajte dogovorjeni načrt in sprejeti sistem dela, ne da bi pri tem delali bližnjice.
- Preverjanje** – preden prenehate z delom, se prepričajte, ali je bil postopek vzdrževanja uspešno končan in ali ni povzročil dodatnih tveganj.

Izvajanje vzdrževalnih del lahko ogrozi delavce, vendar pa lahko njihovo neizvajanje ogrozi še več delavcev. Delodajalci, ki ne vzdržujejo opreme ali ne upoštevajo varnostnih postopkov, tvegajo uničujočo nezgodo pri delu.

<http://hw.osha.europa.eu>