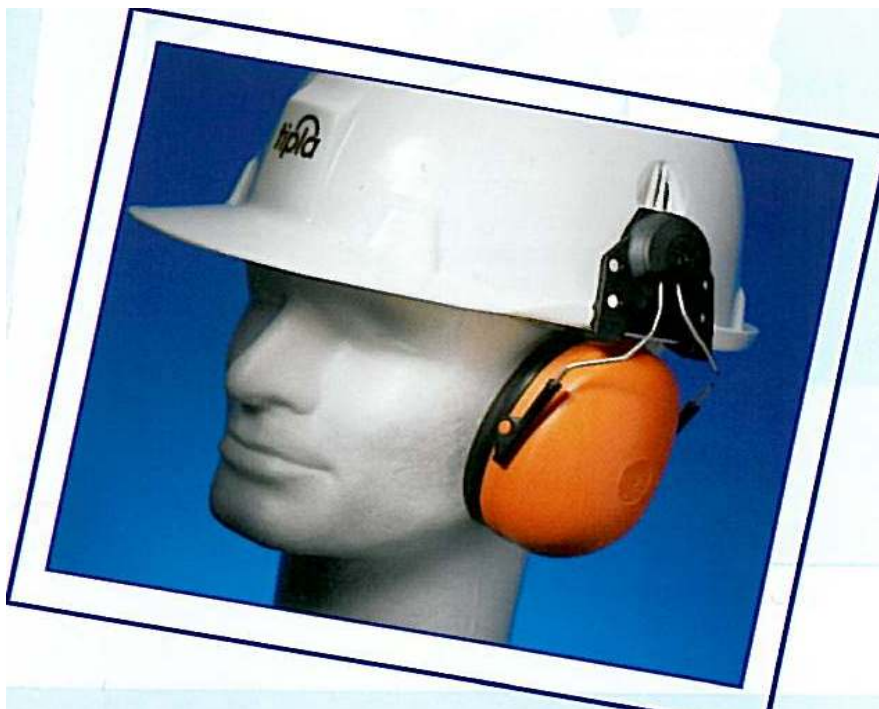


VLOGA DELODAJALCA pri zaposlovanju MLADOSTNIKOV in MENTORSTVO



mag. Sandra SENČIČ
pomočnica direktorja



ZAKONODAJA na področju VZD

Zakon o varnosti in zdravju pri delu
(Ur. list RS, št. 56/99, 64/01)

Pravilnik o varovanju zdravja pri delu otrok,
mladostnikov in mladih oseb (Ur. list RS, št. 82/03)

KDO SO OTROCI, MLADOSTNIKI IN MLADE OSEBE ?

oseba pod 15. letom
starosti ali oseba,
ki je vključena v
obvezno redno šolanje

OSNOVNOŠOLCI, DIJAKI, ŠTUDENTJE

oseba pod 18. letom
starosti – pogodba
o zaposlitvi

ZAPOSLENA OSEBA POD 18. LET

oseba starosti
med
15. in 18. let,
ki ni vključena v
obvezno
redno šolanje

PREZPOSELNA OSEBA
MED 15 IN 18 LETOM

PREDNOSTI IN SLABOSTI mladostnikov?

- možnost osebnostnega razvoja
- drugačen pogled na podjetje
- nove ideje
- drugačna znanja
- prva zaposlitev / pripadnost

- neizkušenosť / nesamostnojnost
- vihrovost, impulzivnost
- neupoštevanje pravil / kršitev
- nepripravljenost za sodelovanje
- zmanjšana zbranost pri delu
- neodločnost
- premalo pridobljenega znanja v šolah

vlaganje v prihodnost

NAČINI ZAPOSLOVANJA

POGODBA O OPRAVLJANJU
OBVEZNE DELOVNE PRAKSE

NAPOTNICA

ZAVOD ZA ZAPOSLOVANJE
- POGODBE

POGODBA O ZAPOSLOVANJU

VLOGA DELODAJALCA

ZAGOTAVLJA VARNOST
IN ZDRAVJE PRI
OPRAVJANJU DELA

IZVAJA VZGOJO IN
IZOBRAŽEVANJE V ZVEZI Z
VARNOSTJO IN ZDRAVJEM
PRI DELU

OCENA TVEGANJA DM – DIJAK,
ŠTUDENT, MLADOSTNIK

NALOGE DELODAJALCA

DOLOČI MENTORJA

IZDELA PROGRAM
UVAJANJA V DELO IN
USPOSABLJANJA TER
VODI DOKUMENTACIJO

IZVAJA
ZDRAVSTVENI NADZOR

OVO

ZAGOTAVLJA DELA IN NALOGE
V SKLADU Z OCENO TVEGANJA
IN UPOŠTEVA PREPOVEDI

IZVAJA VARNOSTNE UKREPE

OBVESTI MLADE OSEBE
IN MLADOSTNIKE O TVEGANJIH

O TVEGANJIH ZA OTROKOVO
VARNOST IN ZDRAVJE OBVESTI STARŠE

VSEBINA PROGRAMA

SPOŠNE PODATKE
O PODJETJU

PODATKI O
MLADOSTNIKU

PODATKI O
MENTORJU

PODROČJE
USPOSABLJANJA,
DELOVNO MESTO

TERMINSKI ROK

PODATKI O
KOMISIJI

INTERNI AKTI PODJETJA :

- IZJAVO O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA
- AKT O SISTEMATIZACIJI IN ORGANIZACIJI DELOVNIH MEST,
- POŽARNI RED, NAČRT ZAŠČITE IN REŠEVANJA, VARNOSTNO POROČILO
- PRAVILNIKI – ALKOHOL, DROGE, OVO, PRIJAVA POŠKODBE PRI DELU
- UPORABA SLUŽBENIH VOZIL, O NOTRANJI KONTROLI VOZIL
- POSLOVNIKI VODENJA

SEZNANITEV S PODJETJEM IN OGLED:

- PROGRAM "KROŽENJA" MLADOLETNIKA

DODATNI MENTORJI

SPLOŠNA ZNANJA:

- VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU
- POŽARNA VARNOST, VARSTVO OKOLJA
- IZ DEJAVNOSTI PODJETJA

VSEBINA PROGRAMA

SPECIFIČNA ZNANJA:

- VARNO DELO NA DELOVNEM MESTU, PREPOZNAVANJE NEVARNOSTI, VARNOSTNI UKREPI, OVO, ZMANJŠEVANJE TVEGANJ NA DELOVNEM MESTU, NAVODILA ZA VARNO DELO, VARNA UPORABA DELOVNE OPREME
- POSTOPKI DELA, NADZOR NAD KVALITETO, DELOVNA DOKUMENTACIJA, UKREPANJE V PRIMERU NESKLADNOSTI ...
- ZAGOTAVLJANJE POŽARNE VARNOSTI, GASILNA SREDSTVA, VGRAJENI SISTEMI AKTIVNE POŽARNE ZAŠČITE, UKREPANJE V PRIMERU POŽARA ...
- VARSTVO OKOLJA, ODPADKI, EMISIJE / IMISIJE, NEVARNE KEMIKALIJE

DOLOČITI USPEŠNOST:

- KRITERIJI USPEŠNOSTI (npr. ne zna, ne razume / delno, s pomočjo, ob nadzoru / samostojno izvaja, v celoti razume, zna ...)
- IZPIT – teoretični in praktični v posamezni stopnji

VSEBINA PROGRAMA – ključno

1. V posameznih stopnjah usposabljanja določimo odgovorne osebe, roke in način spremljanja realizacije usposabljanja.
2. Določimo celotno dokumentacijo – “gradivo” za usposabljanje (akti, poslovniki, navodila ...) – DNEVNI PLAN DELA.
3. Vodimo zapise o izvedbi usposabljanja (poročila mentorja in mladostnika).
4. Določimo jasne merljive kriterije uspešnosti.
5. Določimo več člansko strokovno komisijo za oceno uspešnosti mladostnika.

LASTNOSTI DOBREGA MENTORJA

spodobnost za delo z ljudmi

andragoško pedagoške sposobnosti

dovolj časa za učenca in potrebno dokumentacijo

interdisciplinarno strokovno znanje

dobro sodeluje z drugimi strokovnih sodelavcev

NALOGE MENTORJA

IZDELA PROGRAM UVAJANJA IN USPOSABLJANJA MLADOSTNIKA

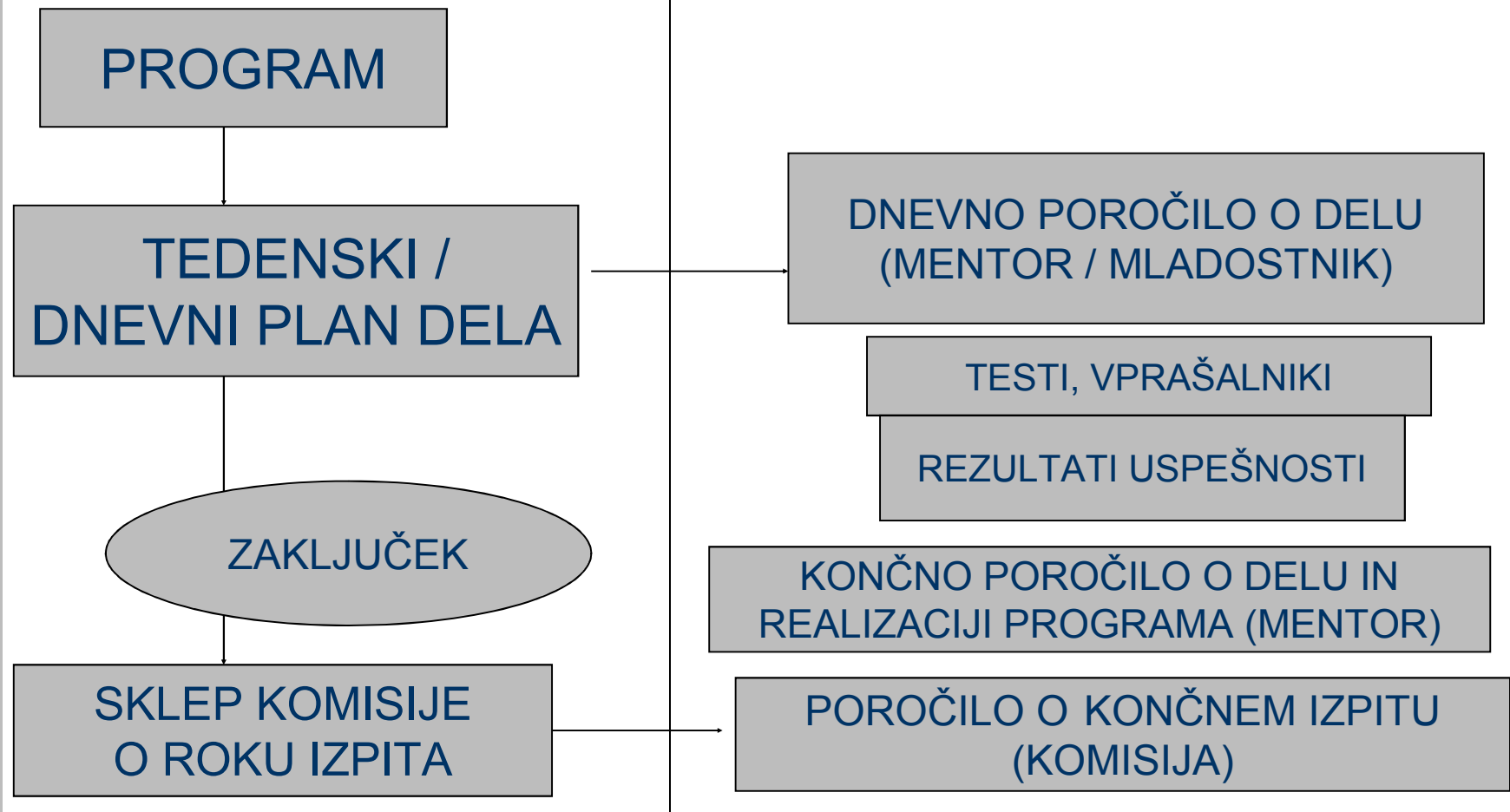
VRŠI STROKOVNI NADZOR NAD DELOM MLADOSTNIKA

IZDELUJE PLANE DELA IN POROČILA O REALIZACIJI PROGRAMA

OCENJUJE MLADOSTNIKA IN NJEGOVA POROČILA O DELU

S KOMISIJO PODA KONČNO OCENO IN USPEŠNOST

DOKUMENTI IN ZAPISI



ZAKLJUČEK

Delodajalec z zaposlitvijo mladostnikov prevzema odgovornost za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu (VZD) neizkušenih mladostnikov ter odgovornost za izvedbo uspešnega učnega programa vzgoje in usposabljanja na področju VZD, učeče si željnih oseb.

