

Pozdravni govor za G. Petra Pogačarja, državnega sekretarja:

Slavnostna podelitev priznanj "Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu za leti 2014 - 2015", Grand Hotel Union, 22. April 2015 ob 10:00.

Spoštovani gospe in gospodje, spoštovane udeleženke in udeleženci slovesnosti ob podelitvi priznanj za najboljšo prakso na področju varnosti in zdravja pri delu!

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je skupaj z Nacionalno mrežo za sodelovanje z Evropsko agencijo za varnost in zdravje pri delu že desetič zapored organiziralo tekmovanje, na katerem lahko podjetja in druge organizacije predstavijo svoje ukrepe in rešitve, ki pomembno prispevajo k dvigu standarda varnosti in zdravja pri delu.

Tekmovanje za najboljšo prakso na področju varnosti in zdravja pri delu je potekalo v okviru tekoče dvoletne kampanje Evropske agencije, kot eno njenih najpomembnejših aktivnosti. Tema te kampanje je obvladovanje psihosocialnih tveganj, še posebej stresa. Kampanja poteka pod naslovom "Obvladajmo stres za zdrava delovna mesta", s ciljem ozaveščati delodajalce in delavce glede psihosocialnih tveganj v zvezi z delom ter uvajanja ukrepov za njihovo obvladovanje in zmanjšanje.

Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu navaja ocene, da znašajo skupni stroški duševnih motenj, ki so povezane z delom, pa tudi drugih motenj, 240 milijard EUR na leto. Manj kot polovica tega zneska je povezana z neposrednimi stroški, kot so stroški zdravljenja ali odsotnost z dela zaradi bolezni. Zato je preprečevanje in obvladovanje stresa in drugih psihosocialnih tveganj pomembna naloga, ki bo zagotovila zdravo in produktivno delovno silo, nižjo odsotnost z dela, manjše število nezgod in poškodb ter večje število delavcev, ki ne bodo zapustili službe. Najprimernejši način za prepoznavanje tveganj in spopadanje s težavami je zato po mnenju Evropske agencije standardni model ocenjevanja tveganj, ki vključuje sodelovanje delodajalcev in delavcev.

Na ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti se zavedamo velikega pomena izmenjave izkušenj in informacij o primerih dobre prakse. Delodajalci in delavci morajo upoštevati predpise s področja varnosti in zdravja pri delu, ki pa določajo le minimalne zahteve za zagotavljanje varnosti in zdravja. Če želimo, da bodo delavci resnično delali varno in zdravju neškodljivo, je potrebno narediti veliko več. Eden izmed najboljših virov

informacij o tem, kako izboljšati stanje varnosti in zdravja pri delu, so prav primeri dobre prakse, ki velikokrat bistveno presegajo predpisane zahteve za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.

Pomemben kriterij, ki ga je komisija za ocenjevanje kandidatov upoštevala pri izbiri najboljših primerov dobre prakse, je tudi prenosljivost rešitve v druga delovna okolja, predvsem v majhna in srednje velika podjetja. Vsi se zavedamo, da skušajo delodajalci v majhnih in srednje velikih podjetjih običajno čim ceneje in čim hitreje formalno zadostiti minimalnim zahtevam predpisov, pri tem pa sta zelo vprašljivi kakovost in preventivni vidik varnostnih in zdravstvenih ukrepov. S pomočjo ustrezne promocije in z razširjanjem informacij o primerih dobre prakse lahko dosežemo, da bodo majhni in srednje veliki delodajalci spoznali, da lahko marsikdaj že z majhnim naporom in majhnimi stroški naredijo zelo veliko za zmanjšanje števila poškodb in bolezni v zvezi z delom.

Zato mi dovolite, da se ob tej priložnosti posebej zahvalim vsem udeležencem tekmovanja, ki so pokazali veliko voljo in zavzetost pri zagotavljanju varnega in zdravju neškodljivega dela skozi obvladovanje psihosocialnih tveganj, še posebno stresa. Posebej moram pohvaliti tudi dejstvo, da so vse organizacije svoje ugotovitve in dobre rešitve na področju obvladovanja psihosocialnih tveganj pripravljene deliti z drugimi.

Vsem udeleženkam in udeležencem današnje slavnostne prireditve želim prijetno počutje.

Hvala lepa!