

POROČILO KOMISIJE ZA OCENJEVANJE KANDIDATOV ZA PRIZNANJE »DOBRA PRAKSA NA PODROČJU VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU ZA LETI 2014 - 2015«

Spoštovani,

dovolite mi, da vam podam poročilo o poteku tekmovanja za priznanje »Dobra praksa na področju varnosti in zdravja pri delu za leti 2014 - 2015«.

Tekmovanje za dobro prakso na področju varnosti in zdravja pri delu je ena od najpomembnejših aktivnosti v okviru zadnje dvoletne evropske kampanje, ki poteka v pod imenom »Obvladajmo stres za zdrava delovna mesta« in katere glavni namen je poiskati dobre prakse na tem področju.

Primere dobre prakse ocenjuje komisija, sestavljena po načelu tripartitnosti. Člani komisije so predlagani v sodelovanju z Nacionalno mrežo za sodelovanje z Evropsko agencijo za varnost in zdravje. Komisijo za letošnje tekmovanje je imenovala ministrica za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti dne 5. februarja 2014 v naslednji sestavi:

1. Jože HAUKO, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, predsednik
2. Etbin TRATNIK, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti, sekretar komisije

ter člani:

3. Janez FABIJAN, Zbornica varnosti in zdravja pri delu
4. Maja KNAFELC, Združenje delodajalcev Slovenije
5. Doc. dr. Marija MOLAN, Klinični inštitut za medicino dela, prometa in športa
6. Darja BOŠTJANČIČ, Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje kemijske industrije
7. Katja GORIŠEK, Zveza svobodnih sindikatov Slovenije
8. Ivan RASPOR, Inšpektorat RS za delo
9. Mag. Miran PAVLIČ, Društvo varnostnih inženirjev Ljubljana
10. Katarina ŽELEZNIK LOGAR, Obrtno podjetniška zbornica
11. Sandra SENČIČ, Kova d.o.o.

Komisija je imela nalogo pregledati prijave, opraviti ogleds ter na koncu izbrati najboljše primere.

Kriterije za ocenjevane dobre prakse je določila Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu in so enotni za vse države, ki v tekmovanju sodelujejo, in sicer:

Sprejemljivost prijavljenega primera	Ali je primer tržni proizvod ali storitev? (Če je odgovor pritrdilen, je primer diskvalificiran)
Pomembnost	Ali se informacije neposredno nanašajo na dobro prakso za odpravljanje ali zmanjševanje tveganj pri delu?
Osredotočenost	Ali primer izhaja iz delovnega mesta oziroma ali vključuje ukrepe, osredotočene na delo?
Zavezanost vodstva	Ali je vodstvo popolnoma zavezano varnosti in zdravju pri delu in ali to izkazuje v praksi?
Sodelovanje delavcev	Ali primer ponazarja učinkovito sodelovanje, tudi vključenost delavcev in njihovih predstavnikov?
Izvedljivost	Kako uspešno se ti ukrepi izvajajo v praksi?
Izboljšave	Ali primer ponazarja resnično izboljšavo?
Posvetovanje	Kadar je to primerno, kako dobro primer ponazarja primere dobrega posvetovanja med vodstvom in sindikati/delavci?
Trajnost	Ali je primer vzdržen ?
Zakonodaja	Ali so ukrepi v skladu z ustreznimi zakonskimi zahtevami države članice in po možnosti presejajo minimalne zahteve?
Prenosljivost	Ali bi se ta praksa lahko uporabila v drugih delovnih okoljih?
Inovativnost	Ali je primer današnji – tj. najnovejši in se nanaša na obstoječe delovne prakse v Evropski uniji? Zaželeno je, da k obstoječim praksam v državi članici, ki pošilja primer, „dodaja vrednost“.
Podrobnost podatkov	Ali so dane informacije dovolj podrobne?
Oblika in videz (za splet)	Ali je primer opisan jasno in preprosto?
Soglasje	Ali je primer sprejemljiv za vse partnerje nacionalne mreže?

Prepisan rok za zbiranje predlogov je bil 31. julij 2014.

Na Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti so v predpisanem roku prispele tri prijave, in sicer so prijave poslale naslednje organizacije:

1. Splošna bolnišnica Izola
2. Zavarovalnica Triglav d.d.
3. LIDL d.o.o.k.d.

Tekmovanje poteka v dveh kategorijah, in sicer za organizacije z manj kot 100 zaposlenimi in organizacije z več kot 100 zaposlenimi.

Ker pa imajo vse tri organizacije več kot sto zaposlenih, v kategoriji z do 100 zaposlenimi, tekmovanje ni potekalo.

V sredini septembra je komisija opravila ogled vseh 3 primerov dobre prakse ter se na podlagi prijavnic, zapisnikov o ogledu in obrazcev za ocenjevanje dobre prakse enoglasno odločila, da na nacionalnem tekmovanju podeli dve priznanji za primere dobre prakse tistim organizacijam, ki sta prikazali izjemne in inovativne rešitve na področju obvladovanja psihosocialnih tveganj. Na evropsko tekmovanje, ki ga organizira Evropska agencija za varnost in zdravje pri delu, pa je ministrstvo prijavilo en primer.

Informacije o dobitniku priznanj bodo objavljene tudi na spletnih straneh Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake ter nacionalne mreže varnosti in zdravja pri delu.

Dovolite mi, da se ob tej priliki v imenu Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in v svojem imenu, kot predsednik komisije, ki je letos že desetič opravila izbor primerov dobre prakse, zahvalim za sodelovanje vsem prijavljenim organizacijam ter seveda tudi vsem članom komisije za opravljeno delo.

Hvala!