



Ministrstvo za notranje zadeve

Policija



Vpliv kadrovskega gibanja na varnost in zdravje pri delu

Vse pravice so pridržane.

Gradiva ni dovoljeno razmnoževati in razpošiljati v kakršnikoli obliki brez predhodnega pisnega dovoljenja avtorja in Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti. Citiranje je v skladu z Zakonom o avtorskih in sorodnih pravicah, dovoljeno z navedbo podatkov o viru.

Suzana Rudež, policijska svetnica
Ministrstvo za notranje zadeve
Policija, Generalna policijska uprava
E-mail: suzana.rudez@policija.si

Brdo pri Kranju, 29. - 30. 5. 2018



Pomen kadrovskega načrtovanja

Ali se dovolj zavedamo pomena varnih in zdravih delovnih mest?

Ali se zavedamo, kam vodijo trendi kadrovskega gibanja v policiji?

Ali se zavedamo vpliva trendov kadrovskega gibanja na organizacijo dela in na področje varnosti in zdravja pri delu?



Ministrstvo za notranje zadeve
Policija

Varstvo in zdravje pri delu



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA NOTRANJE ZADEVE

IZJAVA O VARNOSTI
Z OCENO TVEGANJA
V MINISTRSTVU ZA NOTRANJE ZADEVE
DRUGA REVIZIJA

Ljubljana, julij 2009



Ministrstvo za notranje zadeve
Policija

Zdravniški pregledi pred zaposlitvijo in obdobni zdravniški pregledi.





Ministrstvo za notranje zadeve
Policija

**Zagotavljanje varnosti z vlaganjem v novo opremo
zaposlenih in v zaščitna sredstva.**







Ministrstvo za notranje zadeve

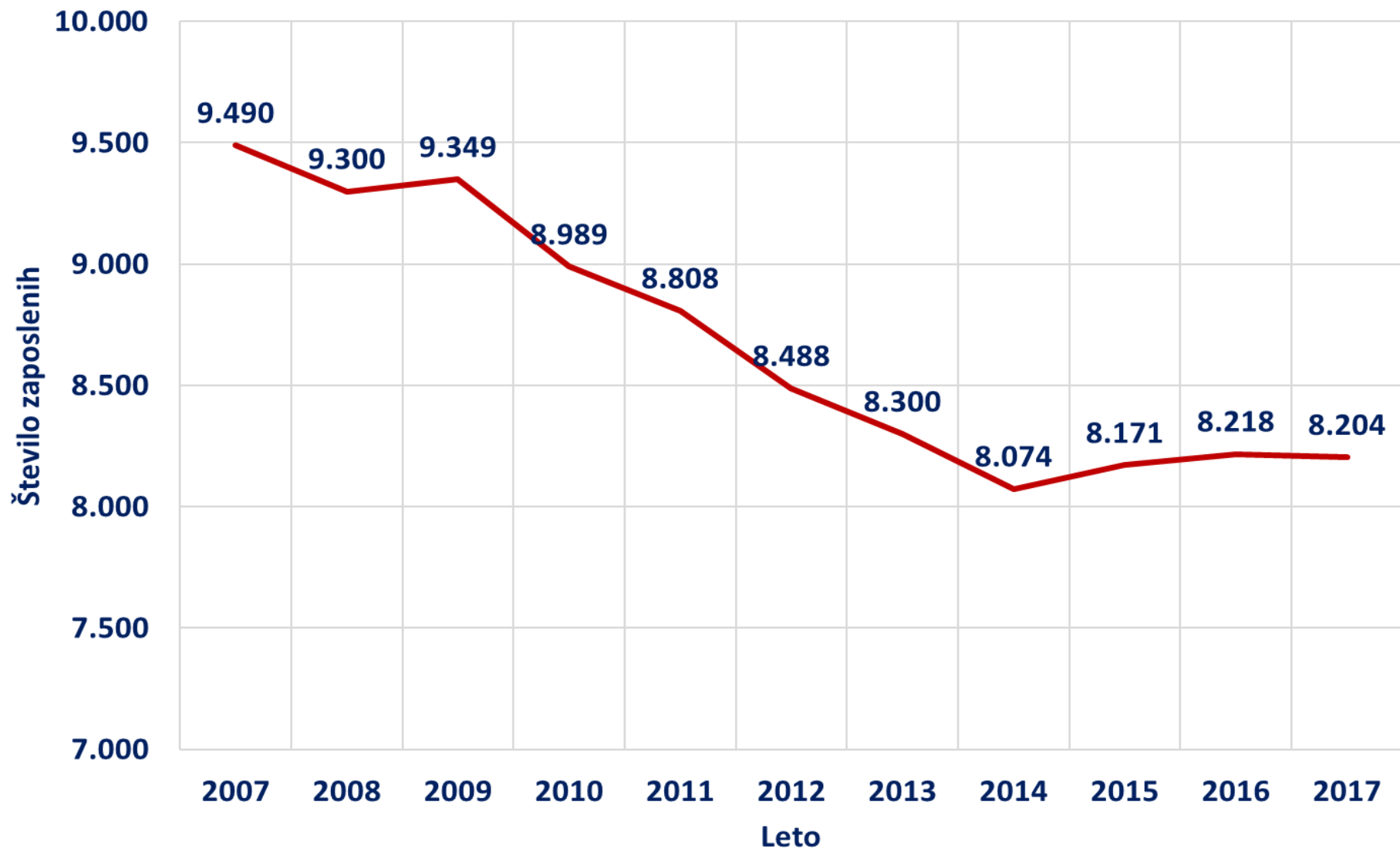
Policija

**Zagotavljanje varstva in zdravja pri delu z
izvajanjem usposabljanj iz varstva in zdravja pri
delu, usposabljanj o obvladovanju stresa in drugih
oblik usposabljanj.**



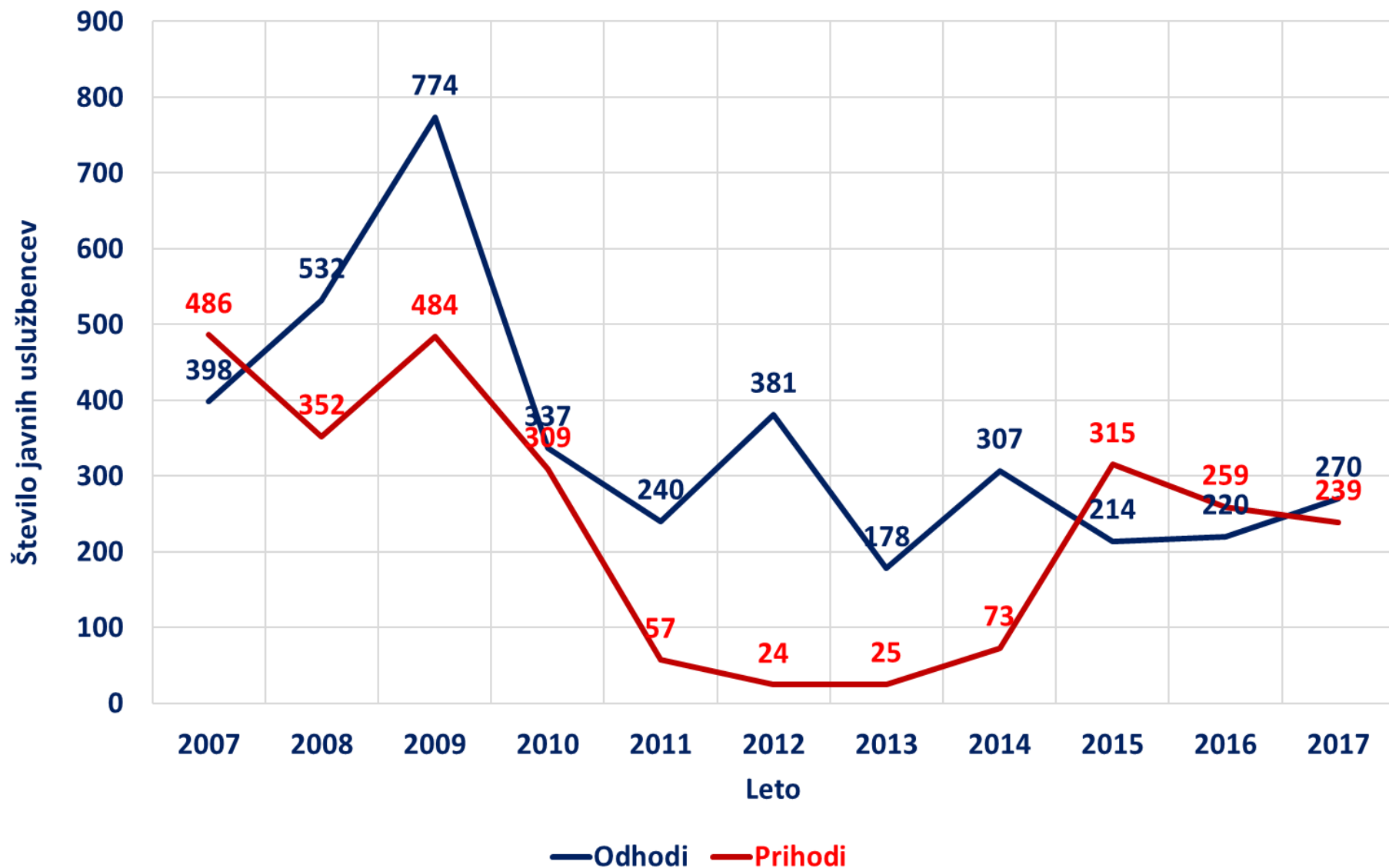


Število zaposlenih 2007-2017





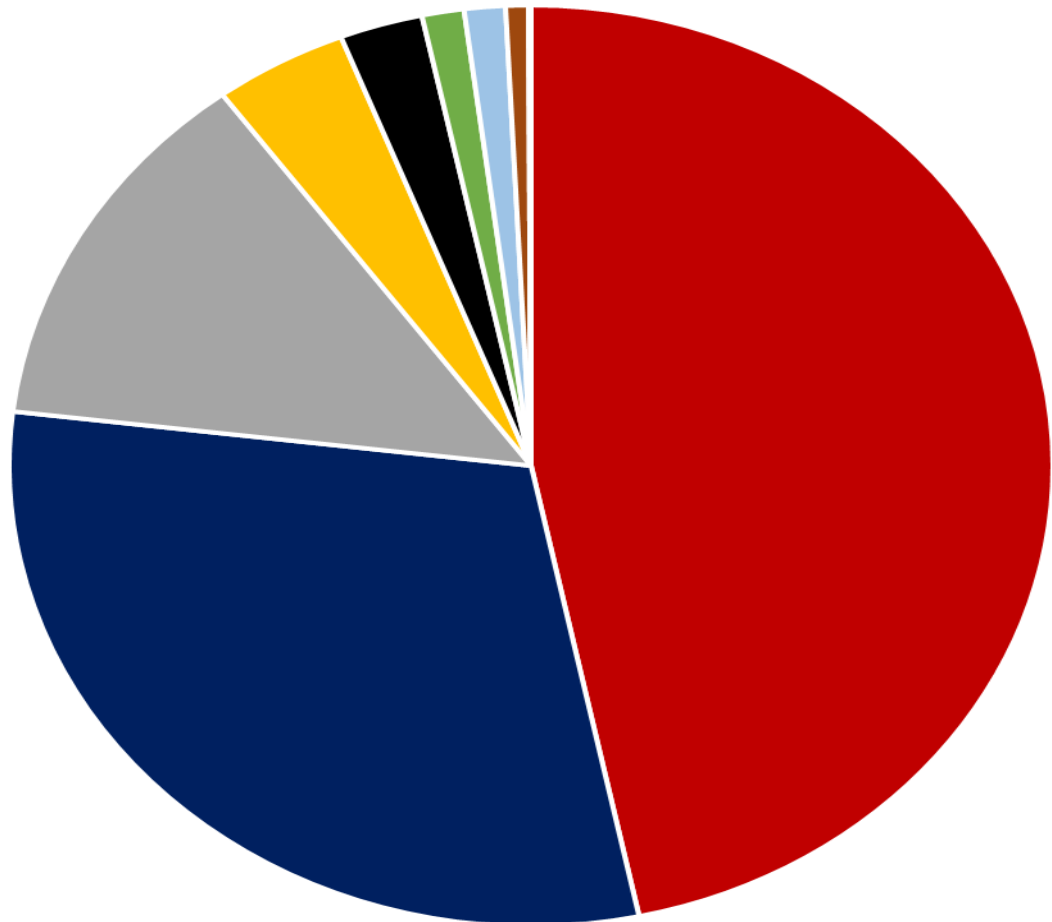
Odhodi in prihodi 2007 - 2017





Odhodi skupaj 2007 - 2017

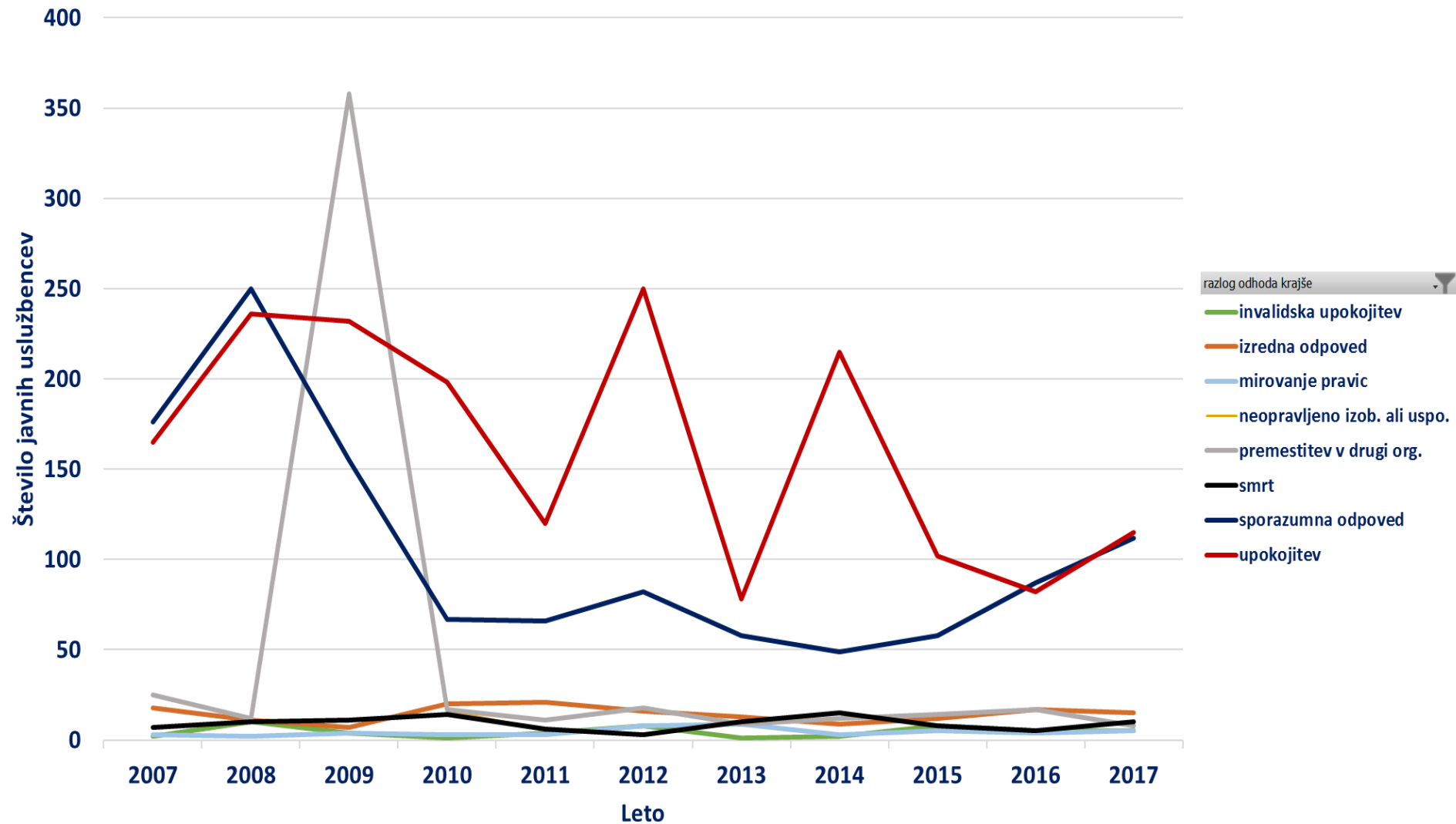
- upokojitev 1.793
- sporazumna odpoved 1.160
- premest. v drugi organ 501
- izredna odpoved 159
- smrt 99
- invalidska upokojitev 50
- mirovanje pravic 49
- neopravljeno izob. ali uspo. 27
- nastop funkcije 1
- prenehanje funkcije 1
- suzpenz pogodbe 1





Štetje od dlj_emso

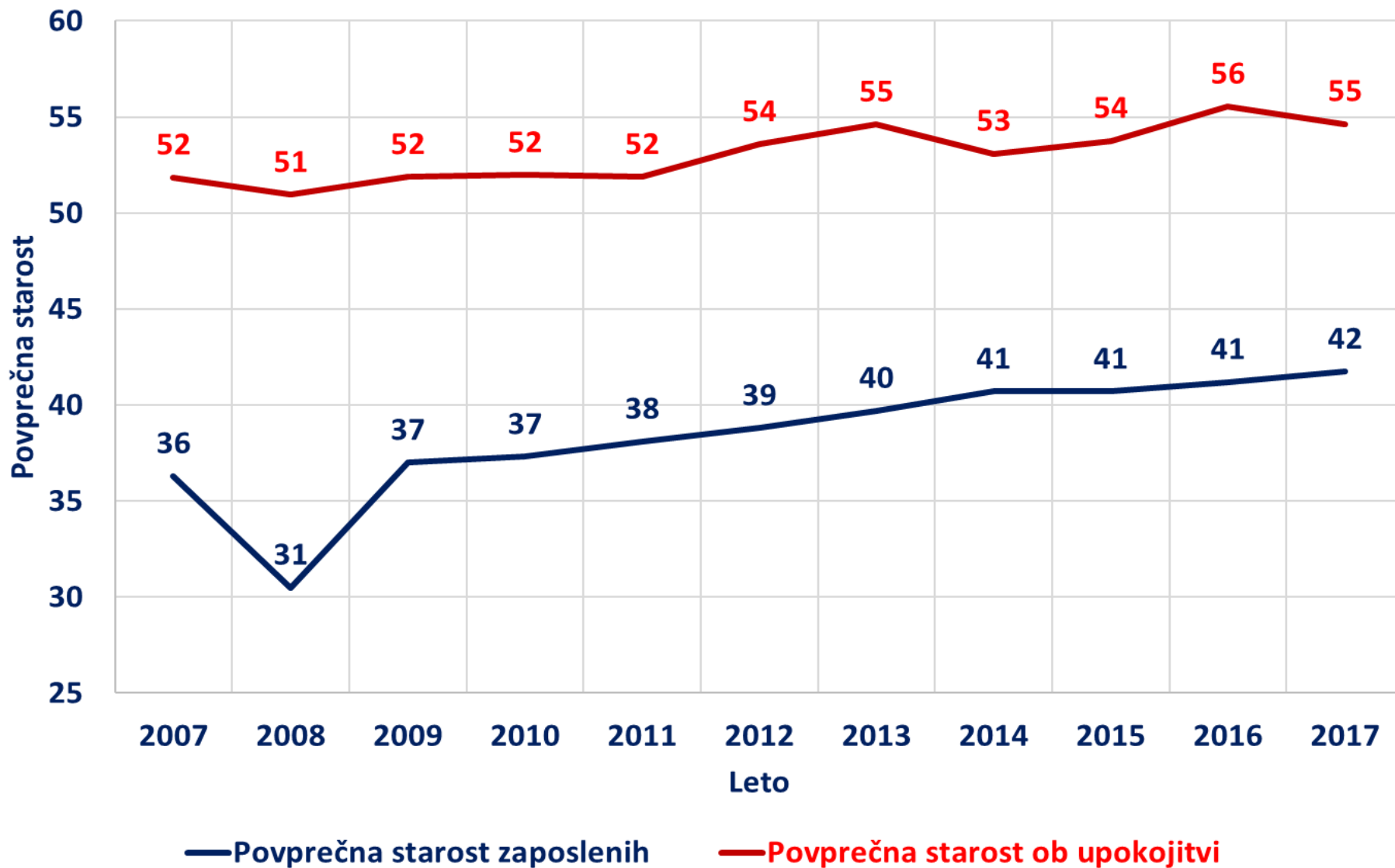
Razlog odhoda 2007 - 2017



leto odhoda



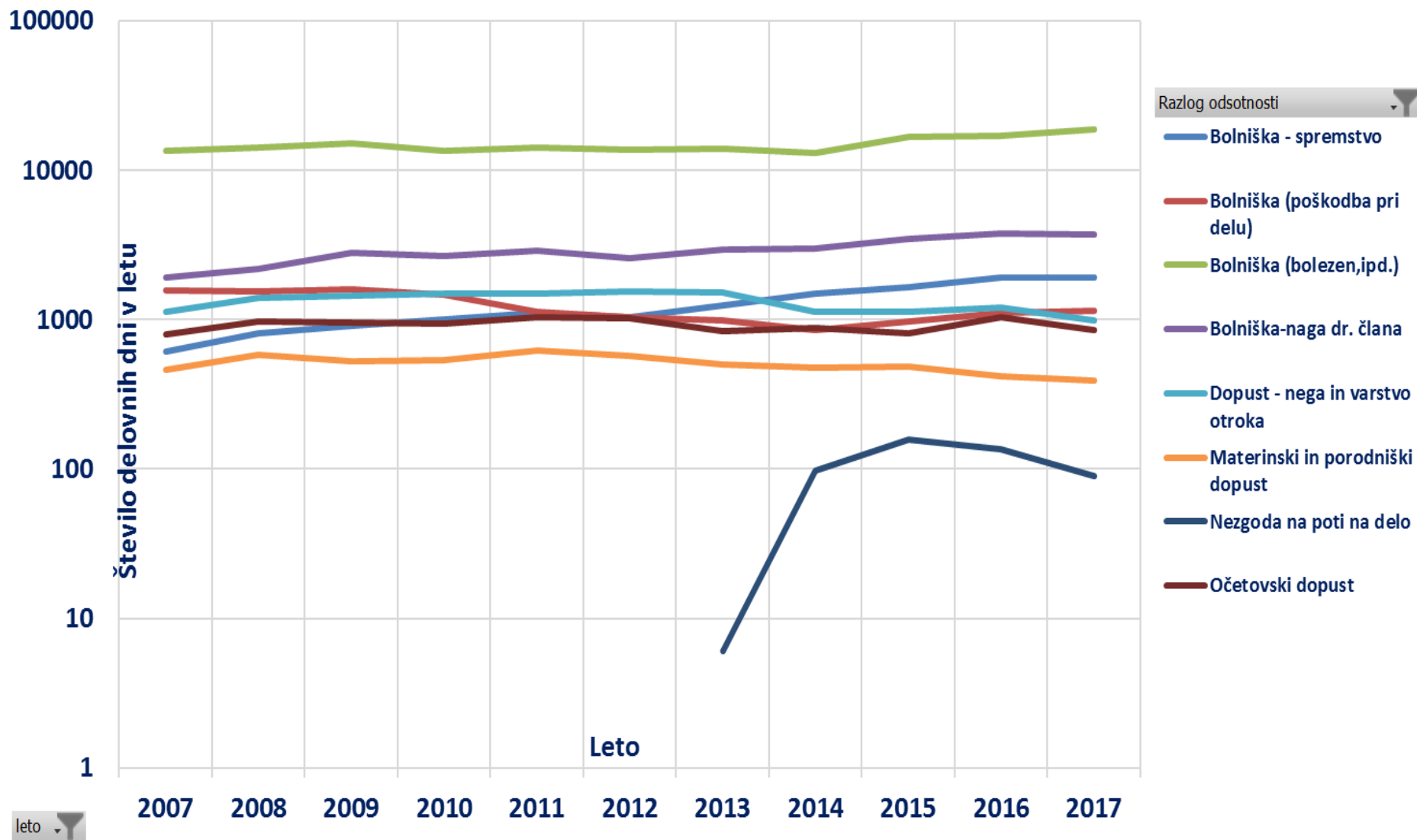
Povprečna starost zaposlenih in ob upokojitvi





Štetje od stdelndi

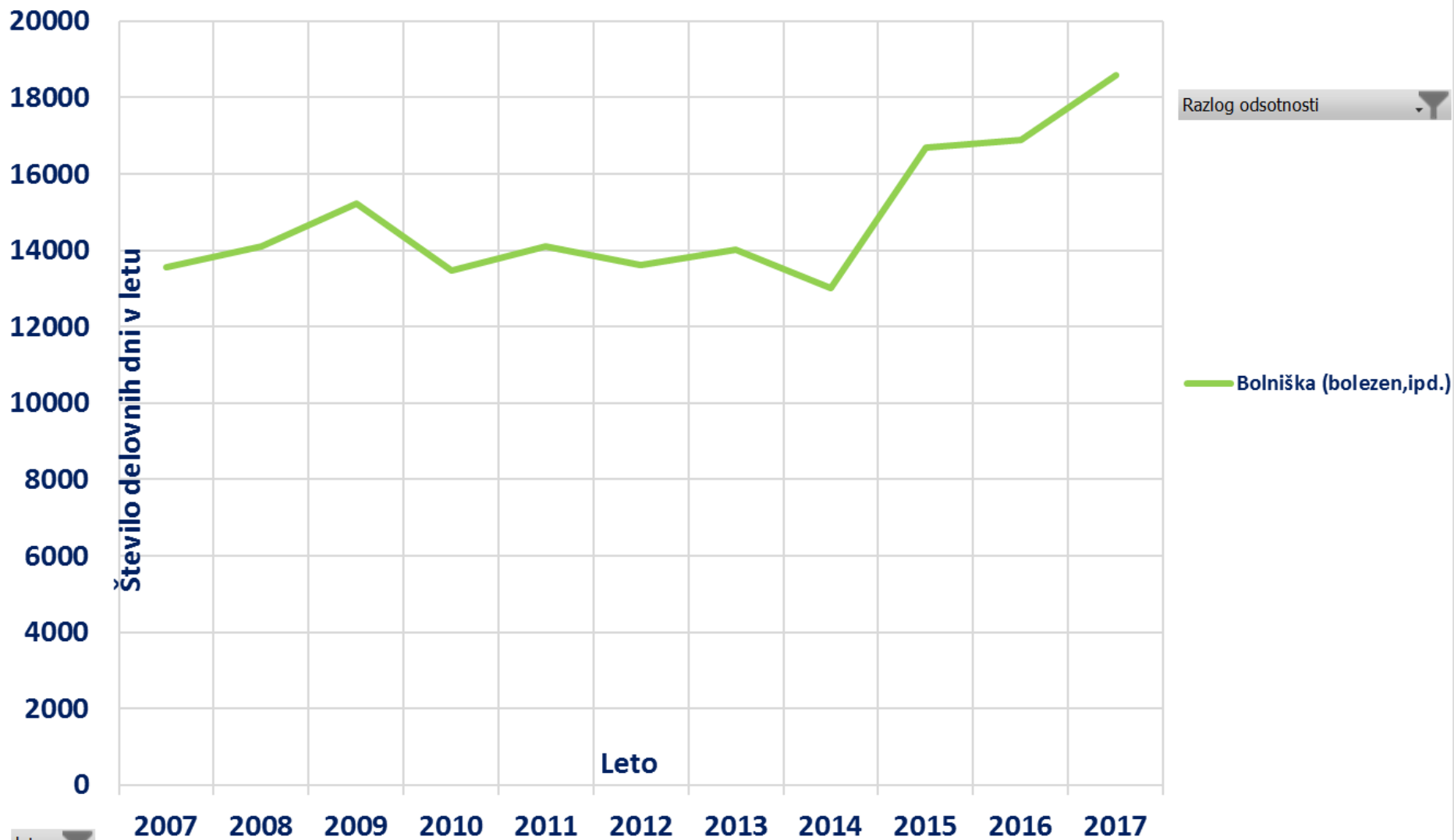
Bolniške, porodniške, nega, očetovski dopust 2007-2017





Štetje od stde dni

Bolniške, porodniške, nega, očetovski dopust 2007-2017





Izzivi za prihodnost





„Ker se bodo zaradi daljše delovne aktivnosti nekateri delavci spoprijemali z daljšo izpostavljenostjo nevarnosti pri delu, se je za preprečitev povečanja poklicnih bolezni in bolezni, povezanih z delom, treba osredotočiti na ustvarjanje varnih in zdravih delovnih mest ves čas poklicnega življenja, to je na vzdržno delovno življenje.“



Strategija razvoja Slovenije 2030

„Cilje bomo dosegli:

- a) z uveljavljanjem koncepta vzdržnega delovnega življenja, ki omogoča, da delavci delajo dlje in zdravi dočakajo upokojeve;*
 - d) s prilagajanjem delovnih mest in organizacije dela demografskim spremembam, tehnologiji in podnebnim spremembam;*
 - f) s spodbujanjem dejavnosti delodajalcev za krepitev telesnega in duševnega zdravja delavcev, varnosti in zdravja pri delu ter lažjega usklajevanja dela in skrbstvenih obveznosti;“*
-

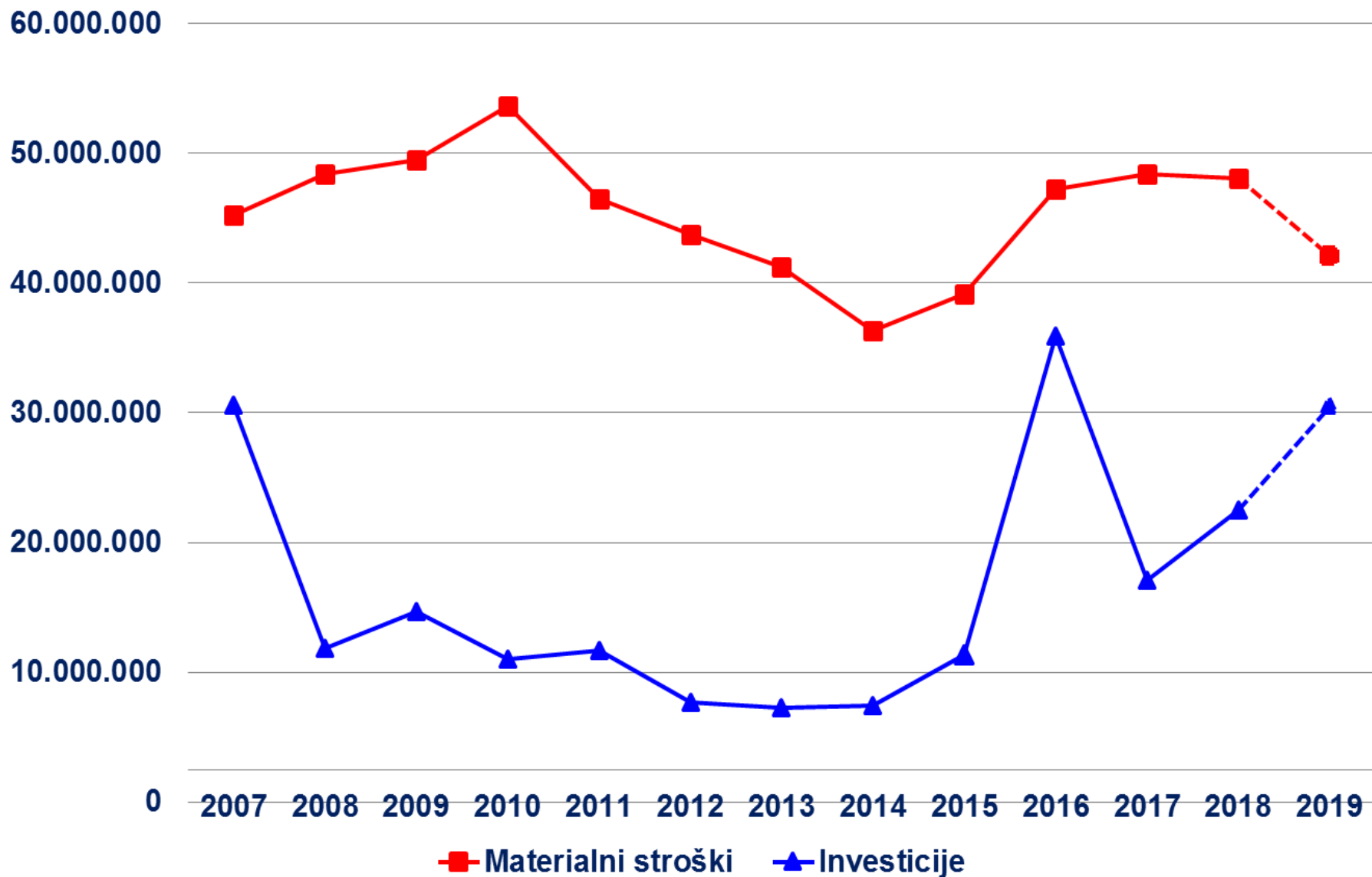


Ministrstvo za notranje zadeve

Policija

IFN policije 2007 – 2019

(tip 1 - integ. sredstva)



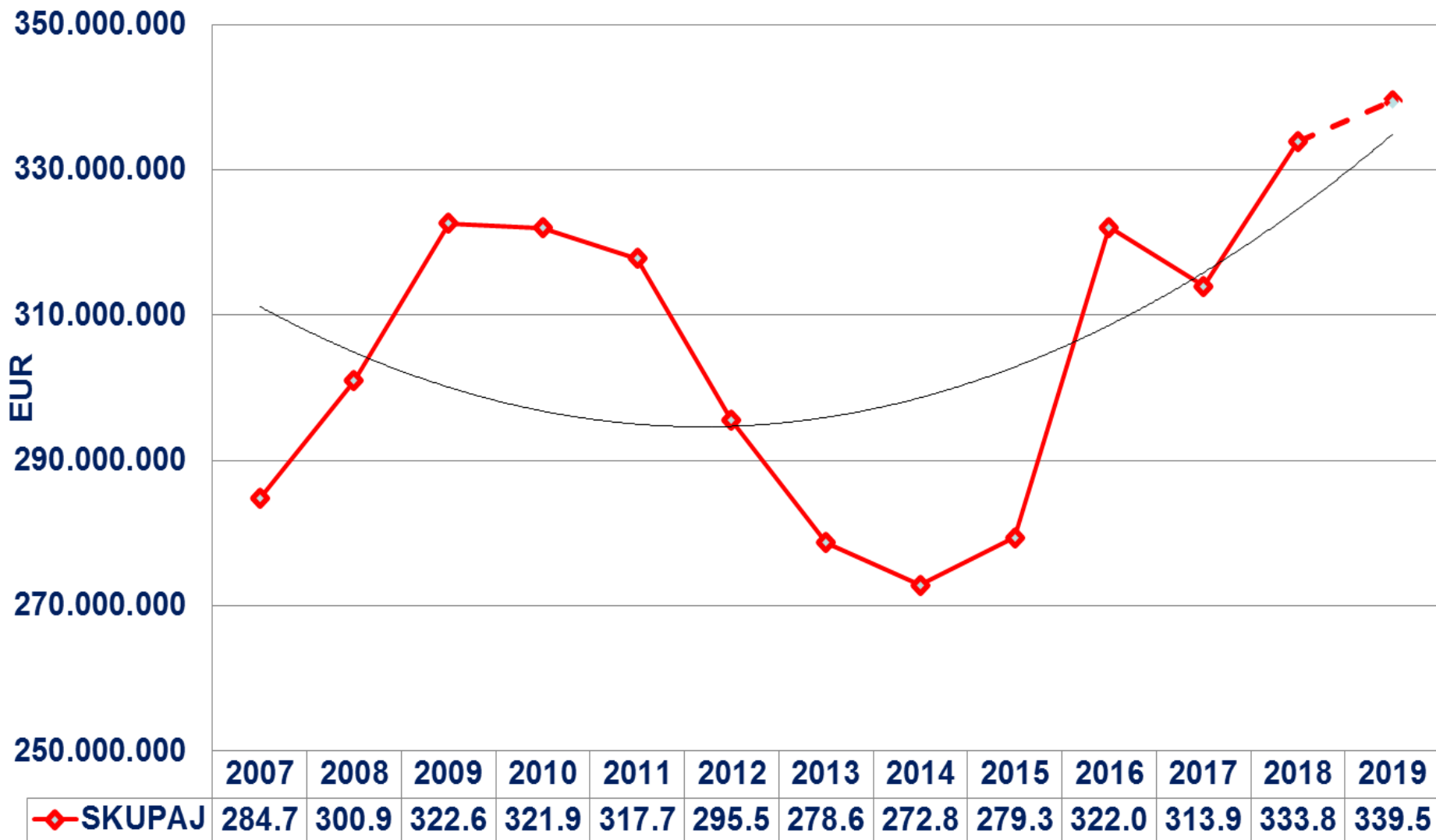


Ministrstvo za notranje zadeve

Policija

IFN policije 2007 – 2019

(tip 1 - integ. sredstva)





Ministrstvo za notranje zadeve

Policija



Hvala za pozornost!

